

InVision

Ein Blick nach innen.
Ein Blick nach vorne.



Das Richtige tun



Seit ich zurückdenken kann, wollte ich immer **das Richtige tun**. Es war die Triebfeder meines Handelns. Diese Einstellung ist ein innerer Kompass, der mich laufend weiter in die richtige Richtung leitet, und sie diente als grundlegendes Element meiner Karriere.

Meine Karriere bei Leggett & Platt begann in der Abteilung für interne Revision, die gewährleisten muss, dass unser Unternehmen Rechtsvorschriften und interne Richtlinien einhält und gleichzeitig den höchstmöglichen Standard an Integrität in unserer Geschäftstätigkeit aufrechterhält. Während dieser Zeit erhielt ich wertvolle Einblicke in die Bedeutung von Objektivität, Vertraulichkeit und Aufrechterhaltung eines hohen ethischen Standards – alles wichtige Faktoren, wenn man das Richtige tut.

Danach verbrachte ich einen Teil meiner Berufslaufbahn mit der Transformation von Finanzprozessen und -aktivitäten in unserem Unternehmen. In dieser Rolle erkannte ich, dass für unser Geschäft das Richtige zu tun und positive Veränderungen anzutreiben, schwierige Gespräche und die Durchsetzung der Rechenschaftspflicht auf allen Ebenen erforderte. Das Richtige tun ist nicht immer populär, das es Stärke, Mut und Entschlossenheit verlangt. Jedoch ist es entscheidend für die Förderung des langfristigen Erfolgs unseres Unternehmens.

Jetzt bin ich Teil von Human Resources, da ich im vergangenen Januar zum Chief Human Resources Officer befördert wurde. Es ist keine Überraschung, dass mein Engagement dafür, das Richtige zu tun, mir in den HR-Bereich gefolgt ist, aber dadurch rücken auch Menschen stärker in den Fokus. Das Richtige tun bedeutet Transparenz statt Unehrlichkeit, Freundlichkeit statt Feindseligkeit und Anteilnahme statt Gleichgültigkeit zu zeigen. Das Richtige tun bedeutet Menschen so zu behandeln, wie es ihnen zukommt.

Bei Leggett & Platt ist das Richtige zu tun, die Grundlage für unsere gesamte Tätigkeit, egal, ob es darum geht, unsere Kollegen und Kolleginnen mit Würde und Respekt zu behandeln, sich für Sicherheit am Arbeitsplatz zu engagieren oder Abläufe und Verfahren einzuhalten. Es kommt auf uns alle an!

Wir müssen alle danach streben, großartige Menschen, großartige Mitarbeitende und großartige Führungskräfte zu sein, die in allen Situationen und immer das Richtige tun.

Lindsey Odaffer
Executive Vice President –
Chief Human Resources Officer



Stolz auf unsere Arbeit sein: Die Menschen hinter unseren Produkten

Ich bin stolz darauf, mit Technologien zu experimentieren und sie zu entwickeln, welche die Zukunft unseres Unternehmensbereichs Automotive bestimmen können. Durch die Entwicklung von Produkten über unser gesamtes Portfolio hinweg und die Zusammenarbeit mit verschiedenen Abteilungen und Kunden treiben wir Innovationen voran und erweitern unser Know-how in hochentwickelten Anwendungen. Zu sehen, wie die Produkte, an denen ich arbeite, sich zu Projekten entwickeln und Innovationen durch einen praktischen Ansatz zu fördern - das ist es, was mich motiviert. Unser Schlüsselprojekt ist unsere Komfort-Innovation, die für die Sitzgestaltung Vibrations- und Haptiktechnologie mit unserem Know-how in Pneumatik verbindet.

Felix Roth
Qualifizierter Entwicklungsingenieur
Automotive - Deutschland

Als Teil des Motorenforschung und -entwicklungsteams arbeite ich an der Motorkonstruktion und am Projektmanagement. Der Gen 3.0 Power Lift Gate Motor ist mein primäres Projekt. Es konzentriert sich auf wettbewerbsfähige Stücklistenkosten, eine standardisierte Plattform und eine vollständige Automobilfertigung. Es ist zufriedenstellend zu sehen, dass meine Konstruktionen Markterfordernissen gerecht werden und zur Massenfertigung gelangen.

YiXue Su
Leitender Ingenieur
Automotive - China

Ich bin Ingenieur bei CPD Motor und arbeite zurzeit in der G4X DOS ferrite und PUD Motorentwicklung. Meine Kernwerte am Arbeitsplatz betreffen die Gewährleistung, dass unsere Produkte am Markt wettbewerbsfähiger und unsere Kunden besser betreut werden.

Joe Cui
Produktionsingenieur
Automotive - China

Ich wurde direkt nach dem Abschluss Teil von L&P, wo ich meine Kenntnisse in der CNC-Programmierung entwickelte. Ich bin begeistert von den technischen Herausforderungen in diesem Feld und finde große Befriedigung bei der erfolgreichen Bearbeitung komplexer Teile. Ich genieße es auch, mit meinem Team bei der Lösung komplexer Probleme zusammenzuarbeiten.

Jin Yang
CNC-Dreher
Hydraulische Zylinder - China

Als Reibschweißer interessiere ich mich leidenschaftlich für meinen Job. Er ermöglicht es mir, täglich technische Herausforderungen zu meistern, und ich habe durch laufende Weiterbildung und Verbesserung Erfolgserlebnisse. Ich schätze die Genauigkeit und Detailtreue, die beim Reibschweißen erforderlich ist, wo jede Parameteranpassung sich auf die Qualität der Schweißnaht auswirkt. Dadurch bleibe ich bei meiner Arbeit fokussiert und engagiert.

Wenhai Luo
Reibschweißer
Hydraulische Zylinder - China



Ich bin stolz darauf, in der letzten Phase des Fertigungsprozesses tätig zu sein und sicherzustellen, dass unsere Kunden qualitativ hochwertige Produkte erhalten. Ich bin stolz darauf, ein so engagiertes und fokussiertes Team zu leiten und freue mich darauf, mich weiterzubilden und in Zukunft weiterhin zu Erfolg und Wachstum beizutragen.

Ryan Macey
Teamleiter Versand
Aerospace - Großbritannien

Meine Verantwortung besteht im Orbitalschweißen von Schlauchmontagen für Flugzeugmotoren. Ich bin stolz auf meine Arbeit bei der Produktion sicherer und zuverlässiger Teile. Die Arbeit ist wichtig, weil meine Familie oder Freunde oder sogar ich selbst möglicherweise in einem Flugzeug mit einem von mir hergestellten Teil sitzen können, so dass ich mich immer um höchste Qualität bemühe.

Frankie Rodriguez-Rivera
Orbitalschweißer
Aerospace - USA

Ich arbeite zusammen mit einem fachlich hochqualifizierten Team von EOJT, MUT und anderen qualifizierten Meistertechnikern für Versorgungssysteme. Zusammen sind wir für die Wartung, Reparatur und Optimierung von Maschinen zuständig, um deren zuverlässigen und effizienten Betrieb zu gewährleisten. Ich bin sehr stolz darauf, dass ich sicherstellen kann, dass unsere Maschinen reibungslos laufen und einheitlich den hohen Standard unserer Kunden erfüllen.

Kyle Crane
Qualifizierter Meistertechniker für Versorgungssysteme
Bettwaren - USA

Ich bin seit drei Jahren bei L&P und stelle Schaum für verschiedene Produkte her. Ich freue mich jeden Tag darauf, zur Arbeit zu kommen und das zu machen, was ich gerne tue, und die Arbeit so gut wie möglich auszuführen. Wir haben eine großartige Atmosphäre und ich genieße die Zusammenarbeit mit meinen Kolleginnen und Kollegen.

Leslie Church
Labortechnikerin
Bettwaren - USA

Worauf ich besonders stolz bin, sind die Menschen, mit denen ich zusammenarbeite; wir sind ein großartiges Team, und es macht Spaß. Ich werde von meinen Kollegen und Kolleginnen respektiert, die immer auf mich zählen können. Ich bin auch in der Verpackungs- und der Bettwarenabteilung geschult, so dass ich eingesetzt werden kann, wo immer Bedarf besteht.

Eric Cope
Produktionsvorarbeiter
Wohnmöbel - USA

Ich bin ein stolzer Mitarbeitender von Leggett & Platt, der seit 2006 im Bereich Montageband für Fertigprodukte arbeitet. Seit 19 Jahren engagiere ich mich in meiner Position für die Lieferung zufriedenstellender Produkte an unsere Kunden und die Schaffung größtmöglichen Werts. Ich bin sehr stolz auf meine Arbeit und habe volles Vertrauen in meine Fähigkeit, effektiv etwas beizutragen.

Peng Bo
Schichtleiter Montage
Wohnmöbel - China

Ich habe eine Leidenschaft für praktische Arbeit und bin immer bereit, eine für die reibungslose Fertigung notwendige Maschine zu bedienen. Dank meiner Jahre an Erfahrung kann ich Fehler beheben und Bedienerkollegen und -kolleginnen bei der Problemlösung helfen. Meine Zuverlässigkeit und Führungsbereitschaft machen mich zu einem essenziellen Teil des Fertigungsteams. Ich bin sehr stolz darauf, dass in der Fertigungshalle Effizienz herrscht, und auf die Qualität der von uns geschaffenen Produkte.

Connie Lineberry
Leitender Maschinenbediener
Wohnmöbel - USA

Während meiner Berufslaufbahn habe ich viele verschiedene Rollen übernommen. Ich liebe es, jeden Tag zusammen mit meinem Mann, Eulalio, zur Arbeit zu kommen und mit meinen Mitarbeitenden und dem Management zusammenzuarbeiten. Ich habe einen erstklassigen Vorgesetzten, der mich unterstützt.

Virginia Juarez
Spulenbedienerin
Bodenbelagsprodukte - USA

Ich arbeite hier seit 19 Jahren zusammen mit meiner Frau Virginia. Es macht mir Spaß, mit unserem Produktionsmanager zusammenzuarbeiten und den täglichen Betrieb in der Endbearbeitungsabteilung zu beaufsichtigen. Den größten Teil des Tages verbringe ich am Laminator oder an der Maschine für Siegfolien und gewährleiste so, dass die von uns gefertigten Teppichunterlagen von höchster Qualität sind.

Eulalio Palmeros
Endbearbeitungskoordinator
Bodenbelagsprodukte - USA



Ich arbeite am Friktionskalender und verarbeite verschiedene Gewebe und Textilien. Zurzeit verarbeite ich Gewebe für Kissenbezüge. Ich bin stolz darauf, Teil dieses Prozesses und dieses Unternehmens zu sein, weil unsere Gewebe sich direkt auf das tägliche Leben unserer Kunden auswirken. Zudem schätze ich die von Hanes angebotene Gelegenheit zur Fortbildung in anderen Bereichen, so dass sich neue Kenntnisse und Erfahrungen im Fertigungsbereich erwerben kann. Es ist auch motivierend zu wissen, dass Hanes Beförderungen innerhalb des Unternehmens vornimmt, was Mitarbeitenden wie mir eine Chance gibt, unsere Karriere zu entwickeln und Fortschritte zu machen.

Ronald Griffith
Friktionskalenderbediener
Gewebeumwandlung - USA

Ich bediene eine Hochgeschwindigkeitsmaschine, die große Geweberollen in kleinere umwandelt, die den spezifischen Bestellungen von Kunden entsprechen. Ich arbeite hier seit 23 Jahren, und ich genieße die schnelle Umgebung sowie die wundervollen Menschen, mit denen ich täglich zusammenarbeite.

Robert Sawyer
Hochgeschwindigkeitszelle
Gewebeumwandlung - USA

Ich trat bei PHC zeitlich befristet als Lehrling ein und sammelte ausgedehnte Erfahrungen in der Montage hydraulischer Zylinder. Ich hatte auch die Gelegenheit, nach Großbritannien zu reisen, wo ich mit internationalen Teams zusammenarbeiten und wertvolle Erfahrungen sammeln konnte. Für ihre Unterstützung während meiner Karriere war ich meiner Familie, meinen Freunden und meinen Kollegen immer sehr dankbar.

V Premkumar
Leitender Techniker
Hydraulic Cylinders - India



Bei allem, was wir tun, Integrität bewahren:

Geschäftsethik, Berichtswesen und Governance

Bei Leggett & Platt formen unsere Unternehmenswerte den Umgang miteinander und die Geschäftstätigkeit. Bei allem, was wir tun, engagieren wir uns dafür, *das Richtige zu tun* und unseren Ruf der Integrität zu stärken

Als Grundlage unserer Geschäftstätigkeit ist Integrität mehr als nur ein Wert – sie verkörpert die Vorgehensweise von Leggett & Platt. Wir führen bei L&P, indem wir ehrlich, fair und verlässlich sind.

Den Standard setzen: Integrität beginnt mit überzeugender Governance

Durch überzeugende Governance setzt unsere Unternehmensleitung den Standard für die Geschäftstätigkeit mit Integrität. Jennifer Davis, General Counsel und Chief Compliance Officer, sowie unser Vorstand leiten unsere Bemühungen.



Jennifer Davis

Unsere Struktur überzeugender Governance fördert ethische Geschäftsmethoden und effektive L&P-übergreifende Aufsicht. Der Vorstand ist die letztendlich entscheidende Instanz, die aus mehreren ständigen Ausschüssen mit bestimmten Aufsichtspflichten in Bereichen wie Finanzberichterstattung, Unternehmensrisikomanagement, Nachhaltigkeit und Personalwesen. Der Vorstand genehmigt unsere Corporate-Governance-Leitlinien, die unsere Verpflichtung zu soliden Governance-Methoden formalisieren. Jennifer Davis leitet unsere Bemühungen um Compliance und ethische Geschäftsmethoden auf Unternehmensebene.

Wir pflegen gute Governance durch unsere schriftlichen Richtlinien, jährlichen Aktualisierungen der Richtlinien und Schulungen sowie regelmäßige Prüfungen. Jedes Jahr lesen die Mitarbeitenden unser Handbuch für geschäftliche Richtlinien, das unser Handeln leitet und Höchststandards für Verantwortung, Integrität und rechtliche Compliance fördert, und akzeptieren es. Wenn Mitarbeitende den Verdacht hegen, dass rechtswidriges Verhalten oder ein Compliance-Problem vorliegt, sollten sie unsere Ethik-Hotline kontaktieren, einen telefon- und e-mail-basierten Berichtsdienst, der das ganze Jahr über rund um die Uhr zur Verfügung steht. Um gute Governance und Integrität bei unserer Arbeit zu unterstützen, nehmen das Team für interne Revision und unsere externen Prüfer im gesamten Unternehmen laufend Prüfungen unserer Compliance vor.

Dank der bestehenden Sicherungen ist jede Person bei L&P befähigt mit Integrität zu führen und kann mit der Führung beginnen, indem sie die Wahrheit sagt.

„Eine Sache, die wir alle jeden Tag tun können, um Ehrlichkeit und Integrität zu fördern, ist offen, freimütig und furchtlos die Wahrheit zu sagen. Das heißt, das wir in unserer Kommunikation

transparent sind, egal, ob wir gute oder schlechte Nachrichten mitteilen“, so Jennifer Davis. „Indem wir konsequent die Wahrheit sagen, bauen wir Vertrauen und Respekt bei unseren Kollegen und Kolleginnen, unseren Kunden und Stakeholdern auf, und wir halten in unserer täglichen Geschäftstätigkeit die Werte Ehrlichkeit und Integrität hoch.“

Lieferung von Ergebnisse auf die richtige Weise: Integrität bei unseren Finanzen

2002 verabschiedete der US-Kongress den Sarbanes-Oxley Act (SOX) – ein Gesetz, das festlegt, wie börsennotierte Aktiengesellschaften wie L&P Finanzinformationen berichten und Prüfungen vornehmen. Für ein Weltunternehmen ist eine umfassende Finanzberichterstattung über verschiedene Orte, Regionen und Systeme hinweg schwierig, aber unsere Teams engagieren sich für die Lieferung ethischer und genauer Ergebnisse.

Vom Fertigungsbereich bis zur konsolidierten Berichterstattung nutzen unsere Buchhaltungsprozesse Schlüsselkontrollen, um eine klare und genaue Ansicht der Finanzlage von L&P zu erstellen. Diese Schlüsselkontrollen sind ein entscheidender Teil der Berichterstattung über Transaktionen und deren Genehmigung sowie der Verhinderung von Fehlern oder betrügerischen Handlungen, die zu einer wesentlichen Falschaussage in einem Finanzabschluss führen können. Unser Richtlinien- und Verfahrensteam stellt sicher, dass Kontrollen und Verfahren die Risiken steuern und regulatorische Erfordernisse einhalten. Dieses Team arbeitet auch regelmäßig mit externen Prüfern zusammen und sammelt Input aus der Betriebsabteilung und den Unternehmensabteilungen, um laufende Verbesserungen zu fördern.

„Wir haben die Verantwortung, zu gewährleisten, dass die Bücher und Unterlagen der jeweiligen Bereiche vollständig und genau sind und dass wir im Rahmen unserer bestehenden Richtlinien und Verfahren tätig sind“, so Tammy Trent, Chief Accounting Officer. „Wir verlassen uns auf jede einzelne Person, dass sie die Integrität unseren Finanzunterlagen sichert und bewahrt sowie unangemessenes Verhalten verhindert. Transparenz und offene Kommunikation sind entscheidend, und wir suchen immer nach Methoden, uns zu verbessern.“



Tammy Trent

Die Verbesserung unserer Prozesse und die Erhöhung ihrer Effizienz hat für unsere Finanz- und Rechnungslegungsteams die höchste Priorität. Ideen sind immer willkommen und können unter policyandprocedure@leggett.com eingereicht werden.

Stolz auf unsere Arbeit sein:

Gewährleistung der Integrität durch interne Revision

Unser Team für interne Revision trägt zur Aufrechterhaltung der Integrität des L&P-Betriebs bei, gewährleistet wirksames Risikomanagement und identifiziert Möglichkeiten der Verbesserung.

„Wir möchten mehrwert-orientierte Geschäftspartner sein, die unabhängige objektive Sicherung und beratende Unterstützung bereitstellt“, so Rachel Krenz, Vice President of Internal Audit und Due Diligence. „Wir helfen L&P beim Erreichen seiner Ziele, indem wir zu Bewertung und Verbesserung von Governance, Risikomanagement und Kontrollprozessen einen systematischen und disziplinierten Ansatz verfolgen.“

Unsere interne Revision entwickelt einen jährlichen Revisionsplan und führt ihn aus, der Finanz- und Betriebsprüfungen umfasst und die Compliance mit SOX sicherstellt. Sie führt eine breite Palette von Prüfungen durch, darunter standortspezifische Prüfungen, Prüfungen zur Bekämpfung der Bestechung; IT-Prüfungen und Überprüfungen interner Kontrollen. Sie unterstützt auch bei Ermittlungen in Betrugsfällen und über die ethische Hotline gemeldeten Problemen und berät sich proaktiv mit Mitarbeitenden und befragt sie bezüglich potenzieller ethischer Probleme. Durch die Gewährleistung einer effektiven und effizienten Kontrollumgebung, bietet sie letztlich die Versicherung, dass L&P mit Integrität tätig ist.

Jeder interne Revisor bei L&P ist Mitglied des Institute of Internal Auditors (IIA) und den Prinzipien der Integrität, Objektivität, Kompetenz und Vertraulichkeit verpflichtet. Sie folgen den IIA-Standards für globale Ethik und Professionalismus und bewerten die Einhaltung dieser Standards durch jährliche interne Qualitätsbewertungen sowie eine externe Qualitätsbewertung alle fünf Jahre. Von dieser Ethik und diesen Prinzipien angeleitet, ist unsere Team für interne Revision Tag für Tag stolz auf seine Arbeit.

„Eine gut erledigte Aufgabe wird von unserer Einhaltung der höchsten Standards von Integrität und Professionalismus definiert, wobei wir Risiken identifizieren, Leitfäden für die Verbesserung von Prozessen zur Verfügung stellen und die Regulationen einhalten“, so Kevin Curtis, Senior IT Audit Manager. „Indem wir mit Teams über unsere globale Organisation hinweg zusammenarbeiten, sind wir stolz darauf, nicht nur starke, vertraute Beziehungen aufzubauen, sondern auch *zusammen* messbare Verbesserungen zu erzielen, welche die Betriebstätigkeit von L&P fördern.“



Das Team für interne Revision 2025

Anpassbare Bettwaren und Automotive:

Im Team für Innovationen arbeiten

Leggett & Platt Adjustable Beds ist seit über 40 Jahren ein führender Anbieter von anpassbaren Bettenböden und hat Produkte für die ultimative Entspannung und Belebung geschaffen. Das Team hinter den anpassbaren Betten führt weiterhin Innovationen für ihre Produktangebote ein, einschließlich eines in solider Zusammenarbeit mit Leggett & Platt Automotive entwickelten neuen Stellantriebs.

Eine Idee ist geboren

Ein Stellantrieb ist ein Gerät, das es einer Maschine oder einem anderen Gerät ermöglicht, durch die Umwandlung von Energie in mechanische Kraft zu funktionieren. Der Stellantrieb im anpassbaren Bett von Leggett & Platt passt zum Beispiel den Kopf- und Fußteil des Bettes an, damit die Person eine komfortable Position findet.

Unter Bereich Automotive fertigt auch Stellantriebe, aber zur Benutzung in Kraftfahrzeugen. In der Vergangenheit fertigte Automotive kleine Stellantriebe, die Funktionen wie das Öffnen und Schließen von Kraftfahrzeugfenstern und Betriebskontrollen aktiviert. Als die Teams von Adjustable Beds und Automotive nach Möglichkeiten zur Zusammenarbeit suchten, wurde entdeckt, dass sie ein Team zusammenstellen konnten, das einen neuen, größeren Stellantrieb speziell für anpassbare Betten konstruieren konnte.

„Dieses Projekt repräsentiert wirkliche Zusammenarbeit und eine strategische Initiative für das Unternehmen“, so Jay Thompson, President of Adjustable Beds. „Das Automotive-Team suchte nach Bereichen für neues Wachstum, und es ergab sich die Chance, dass Adjustable Beds die Fertigung von Stellantrieben am Standort durchführen könnte. Durch den Einsatz seiner internen Fähigkeiten diversifiziert L&P seine Lieferkette und erhält zusätzliche Inhalte im Endprodukt für Verbraucher.“



Eine wirkliche Zusammenarbeit

Um dieses Projekt erfolgreich umzusetzen, bewertete L&P mehrere Fertigungsstandorte und entschied sich letztlich für das Automotive-Werk in Juarez, Mexiko. Dieser Standort ermöglicht einen schnelleren Umschlag und kosteneffektive Logistik. Durch die Wiederbenutzung bestehender Automotive-Verpackungen halten wir auch Verpackungs- und Versandkosten niedrig, selbst wenn man die Fluktuationen in der Nachfrage berücksichtigt.

Die Teams von Adjustable Beds und Automotive brachten ihre einzigartige Erfahrung in dieses Projekt ein. Die Ingenieure orientierten sich an einem gemeinsamen Ziel und fokussierten sich auf das, was für unser Unternehmen am besten ist. Das Ergebnis ist eine Partnerschaft, welche die Tür für zukünftige Innovationen aufstößt.

Sonia Smith, President of L&P Automotive, sagt: „Ich bin wirklich stolz auf die Ingenieure und Mitglieder des Projektteams, die diese Entwicklung Realität werden ließen. Wir freuen uns alle, diese Stellantriebe vom Montageband rollen zu sehen und ihren an Verkauf an Haushalte in ganz Amerika zu verfolgen.“



Julia Rosien

Eine neue Marketing-Rolle für Bettwarenprodukte

Im Februar stellte L&P Julia Rosien als Vice President of Marketing für unser Segment Bettwarenprodukte ein. Julia Rosien leitet die strategischen Marketing-Initiativen für Bettwaren und arbeitet eng mit dem Team für Produktentwicklung und dem für Verkauf zusammen, um Innovation und Wachstum anzutreiben.

„Worauf ich mich in dieser neuen Rolle bei L&P am meisten freue, ist die Unterstützung unserer Kunden auf neue und kreative Weise, und dass ich es zusammen mit einem Team tue, das meine Werte teilt“, so Julia Rosien.

„Beziehungen, Integrität und Neugier haben mich über meine ganze Berufslaufbahn hinweg geleitet, und sie haben mich nie in die falsche Richtung gelenkt.“

Ihr Know-how in digitaler Strategie, Lizenznehmer-Beziehungsmanagement und ein tiefgehendes Verständnis des Bettwarenmarktes ist unschätzbar, wenn wir unsere Position als Marktführer in Bettwarenproduktlösungen weiter stärken. Bitte heißen Sie genau wie wir Julia Rosien bei L&P willkommen!