

Leggett & Platt®

Poczucie dumy  
z wykonywanej pracy

Uczciwość we  
wszystkim, co robimy

Współpracować  
na rzecz innowacji

# InVision

Spojrzenie **wgłęb.**  
Spojrzenie **naprzód.**



## Robić to, co właściwe



Kiedy myślę o swoim dotychczasowym życiu, zdaję sobie sprawę, że **robienie tego, co właściwe** zawsze było dla mnie siłą napędową. To mój wewnętrzny kompas, który nieustannie prowadzi mnie do przodu i stanowił fundament mojej kariery.

Moja droga w Leggett & Platt zaczęła się od działu audytu wewnętrznego, który dba o to, aby nasza spółka przestrzegała przepisów prawa, regulacji i polityk wewnętrznych, przy jednoczesnym zachowaniu najwyższych standardów uczciwości w prowadzonej przez nas działalności. W tym okresie zdobyłam cenne spostrzeżenia na temat znaczenia obiektywizmu, poufności i utrzymywaniu wysokich standardów etycznych – wszystkich ważnych czynników przy robieniu tego, co właściwe.

Potem, w swojej karierze miałem okres, w którym pomagałem przekształcić niektóre procesy i działania finansowe w naszej spółce. Pełniąc tę właśnie rolę zdałam sobie sprawę, że robienie tego, co właściwe i wprowadzanie pozytywnych zmian dla naszej spółki, wymaga trudnych rozmów i odpowiedzialności na wszystkich poziomach. Robienie tego, co właściwe nie zawsze jest popularne, ponieważ wymaga to siły, odwagi i determinacji. Ma to jednak zasadnicze znaczenie dla wspierania długoterminowego sukcesu naszej spółki.

Obecnie pracuję w dziale zasobów ludzkich (HR) i od stycznia mam zaszczyt pełnić funkcję dyrektora ds. zasobów ludzkich. Nie ma nic zaskakującego w tym, że moje zaangażowanie w robienie tego, co właściwe przeszło ze mną do działu HR - ale jeszcze bardziej skupiłem się na ludziach. Robienie tego, co właściwe oznacza transparentność zamiast nieuczciwości, życzliwość zamiast wrogości i współczucie zamiast obojętności. Robienie tego, co właściwe polega na traktowaniu ludzi tak, jak na to zasługują.

W spółce Leggett & Platt robienie tego, co właściwe stanowi podstawę wszystkiego, co robimy – odnosi się zarówno do traktowania innych współpracowników z szacunkiem i poszanowaniem godności, dbania o bezpieczeństwo w miejscu pracy, jak i przestrzegania procesów i procedur. To zależy od nas wszystkich!

Życzyłabym sobie, abyśmy wszyscy starali się być wspianymi ludźmi, wspianymi pracownikami i wspianymi liderami, którzy robią to, co właściwie - w każdej sytuacji, zawsze.

Lindsey Odaffer  
Wiceprezes wykonawcza –  
Dyrektor ds. zasobów ludzkich



Poczucie dumy z wykonywanej pracy:  
Ludzie, którzy stoją za naszymi produktami

Jestem dumny z eksperymentowania i rozwijania technologii, które mogą kształtować przyszłość biznesu motoryzacyjnego. Tworząc produkty w całym naszym portfolio i współpracując z różnymi działami i klientami, napędzamy innowacje i poszerzamy naszą wiedzę specjalistyczną w zakresie zaawansowanych zastosowań. Najbardziej motywuje mnie obserwowanie, jak produkty, nad którymi pracuję, ewoluują w projekty i wspierają innowacje dzięki praktycznemu zastosowaniu. Jednym z kluczowych projektów jest nasza innowacja w zakresie komfortu, która łączy wibracje i technologię haptyczną z naszą wiedzą w zakresie pneumatyki w projektowaniu foteli.

**Felix Roth**  
Inżynier ds. zaawansowanego rozwoju  
Automotive | Niemcy

Jako członek zespołu badawczo-rozwojowego pracuję nad projektowaniem silników i zarządzam projektami. Moim głównym projektem jest silnik elektryczny do tylnej klapy bagażnika (Power Lift Gate Motor) Gen 3.0, który koncentruje się na konkurencyjnych kosztach zestawienia materiałowego (Bill of Materials, BOM), znormalizowanej platformie i pełnej produkcji motoryzacyjnej. To bardzo satysfakcjonujące, że moje projekty spełniają wymagania rynku i trafiają do masowej produkcji.

**YiXue Su**  
Starszy inżynier  
Automotive | Chiny

Jestem inżynierem CPD Motor, obecnie pracuję nad rozwojem ferrytowego G4X DOS i silnika PUD. Moje podstawowe wartości, na jakich zależy mi w pracy to zapewnienie większej konkurencyjności naszych produktów na rynku i lepsza obsługa naszych klientów.

**Joe Cui**  
Inżynier produktu  
Automotive | Chiny

Do rodziny L&P dołączyłem zaraz po ukończeniu studiów, i rozwinąłem tu umiejętności programowania CNC. Ekscytują mnie wyzwania techniczne w tej dziedzinie, a udana obróbka skomplikowanych części daje mi ogromną satysfakcję. Lubię również wspólnie z moim zespołem rozwiązywać złożone problemy.

**Jin Yang**  
Operator tokarki sterowanej komputerowo  
Siłowniki hydrauliczne | Chiny

Moja praca na stanowisku operatora spawarki pracującej na zasadzie tarcia pasjonuje mnie. Pozwala mi codziennie stawiać czoła wyzwaniom technicznym i daje poczucie osiągnięć dzięki ciągłemu uczeniu się i doskonaleniu. Lubię precyzję i dbałość o szczegóły wymagane w spawaniu tarciovym, gdzie każda regulacja parametru wpływa na jakość spoiny. Dzięki temu jestem skupiony i zaangażowany w swoją pracę.

**Wenhai Luo**  
Operator spawarki pracującej na zasadzie tarcia  
Siłowniki hydrauliczne | Chiny

Leggett & Platt

Jestem dumny z tego, że zajmuję się ostatnim etapem procesu produkcyjnego, zapewniam wypuszczenie wysokiej jakości produktów do naszych klientów. Czuję się zaszczycony, że mogę kierować tak zmotywowanym i skoncentrowanym zespołem i nie mogę się doczekać dalszego doskonalenia się i rozwoju w przyszłości, aby przyczynić się do naszego dalszego sukcesu i rozwoju.

**Ryan Macey**  
Lider zespołu wysylkowego  
Aerospace | Wielka Brytania

Do moich obowiązków należy spawanie orbitalne zespołów rur do silników lotniczych. Jestem dumny, że mogę wykonywać taką pracę jak wytwarzanie bezpiecznych i niezawodnych części. Jest to dla mnie ważne, ponieważ to moja rodzina, przyjaciele, a nawet ja sam możemy lecieć samolotem z wykonaną przeze mnie częścią, więc staram się, aby zawsze była ona najwyższej jakości.

**Frankie Rodriguez-Rivera**  
Spawanie orbitalne  
Aerospace | Stany Zjednoczone

Współpracuję z wykwalifikowanym zespołem ekspertów w zakresie szkolenia w miejscu pracy (Expert on-the-job trainer, EOJT), główny technik do prac konserwacyjnych (Master Utility Technician, MUT) i innymi zaawansowanymi głównymi technikami do prac konserwacyjnych mediów. Wspólnie odpowiadamy za konserwację, naprawę i optymalizację maszyn, aby zapewnić ich niezawodne i wydajne działanie. Odczuwam ogromną dumę z tego, że dbam o to, aby nasz sprzęt działał płynnie i konsekwentnie spełniał wysokie standardy naszych klientów.

**Kyle Crane**  
Zaawansowany główny technik do prac konserwacyjnych mediów  
Wyroby do Łóżek | Stany Zjednoczone

Pracuję dla L&P od trzech lat i zajmuję się wytwarzaniem pianki dla różnych produktów. Uwielbiam codziennie przychodzić do pracy, robić to, co kocham i wykonywać swoją pracę najlepiej jak potrafię. Mamy tu wspaniałą atmosferę i lubię pracować z moimi kolegami.

**Leslie Church**  
Kierownik produkcji  
Meble domowe | Stany Zjednoczone

Najbardziej jestem dumny z ludzi, z którymi pracuję; mamy świetny zespół i panuje tu miła atmosfera. Koledzy szanują mnie i zawsze można na mnie liczyć. Przeszedłem również szkolenie w zakresie pakowania i działu wyrobów do łóżek, dzięki czemu mogę pomóc wszędzie tam, gdzie jest to potrzebne.

**Eric Cope**  
Kierownik produkcji  
Meble domowe | Stany Zjednoczone

Jestem dumnym członkiem Leggett & Platt, pracującym na linii montażowej wyrobów gotowych od 2006 roku. Od 19 lat dbam o zapewnienie naszym klientom satysfakcjonujących produktów i tworzenie jak największej wartości na moim stanowisku. Odczuwam ogromną dumę ze swojej pracy i jestem pewny, że potrafię wnieść efektywny wkład.

**Peng Bo**  
Lider zmiany montażowej  
Meble domowe | Chiny

Mam zamiłowanie do praktycznej pracy i zawsze jestem gotowa do obsługi każdej maszyny niezbędnej do utrzymania płynnej produkcji. Moje wieloletnie doświadczenie pozwala mi rozwiązywać problemy i pomagać innym operatorom w ich rozwiązywaniu. Dzięki swojej niezawodności i zdolnościom przywódczym jestem istotną częścią zespołu produkcyjnego. Jestem bardzo dumny z tego, że przykładam się do utrzymania wydajnej pracy hali produkcyjnej i jakości tworzonych przez nas produktów.

**Connie Lineberry**  
Główny operator maszyn  
Meble domowe | Stany Zjednoczone

W trakcie swojej kariery pracowałam na wielu różnych stanowiskach. Uwielbiam codziennie przychodzić do pracy razem z moim mężem Eulalio i współpracować z kolegami i kierownictwem. Mam najlepszego przełożonego, który mnie wspiera.

**Virginia Juarez**  
Operator nawijarki  
Wyroby podłogowy | Stany Zjednoczone

Pracuję tu od 19 lat, razem z moją żoną Virginia. Lubię współpracować z naszym kierownikiem produkcji i nadzorować codzienne operacje w dziale wykańczania. Większość czasu w ciągu dnia spędzam między laminatorem a taśmą uszczelniającą, dbając o to, aby produkowane przez nas wykładziny dywanowe były najwyższej jakości.

**Eulalio Palmeros**  
Koordynator prac wykończeniowych  
Wyroby podłogowy | Stany Zjednoczone

Pracuję z kalandrem ciernym z różnymi tkaninami i tekstyliami. Obecnie przygotowuję materiał na poszewki na poduszki. Jestem dumny, że mogę być częścią tego procesu i firmy, ponieważ nasze tkaniny mają bezpośredni wpływ na codzienne życie naszych klientów. Ponadto doceniam możliwości przekrojowych szkoleń, jakie zapewnia firma Hanes, ponieważ pozwala mi to zdobywać nowe umiejętności i doświadczenia w dziedzinie produkcji. Motywująca jest również świadomość, że Hanes awansuje swoich pracowników wewnątrz firmy, dając pracownikom takim jak ja szansę na rozwój i awans zawodowy.

**Ronald Griffith**  
Operator kalandra ciernego  
Konwersja tkanin | Stany Zjednoczone

Obsługuję szybkie maszyny, która przekształca duże rolki materiału na mniejsze, dostosowane do konkretnych potrzeb klientów. Pracuję tu od 23 lat i naprawdę lubię szybkie tempo pracy i wspaniałych ludzi, z którymi codziennie pracuję.

**Robert Sawyer**  
Szybkie gniazdo produkcyjne  
Konwersja tkanin | Stany Zjednoczone

Dołączyłem do PHC jako tymczasowy stażysta i zdobyłem tu bogate doświadczenie w montażu siłowników hydraulicznych. Miałem również okazję pojechać do Wielkiej Brytanii, gdzie pracowałem z międzynarodowymi zespołami i zdobyłem cenne doświadczenie. Jestem naprawdę wdzięczny mojej rodzinie, przyjaciołom i współpracownikom za wsparcie okazane mi w tym czasie.

**V Premkumar**  
Starszy technik  
Siłowniki hydrauliczne | Indie



# Uczciwość we wszystkim, co robimy:

Etyka w biznesie, sprawozdawczość i zarządzanie

W Leggett & Platt wartości naszej spółki kształtują sposób, w jaki traktujemy siebie nawzajem i prowadzimy działalność. W każdej sytuacji staramy się *robić to, co właściwe* i wzmacniać naszą reputację w zakresie uczciwości.

Jako fundament naszej działalności, uczciwość jest czymś więcej niż wartością, *to styl działania Leggett & Platt*. Prowadząc działalność spółki L&P postępujemy uczciwie, sprawiedliwie i jesteśmy niezawodni.

## Wyznaczanie standardów: Uczciwość zaczyna się od zdecydowanego zarządzania

Dzięki zdecydowanemu zarządzaniu, kierownictwo naszej spółki wyznacza standardy uczciwego prowadzenia działalności. Wysiłkami tymi kierują Jennifer Davis, Główny Radca Prawny i Główny specjalista ds. zgodności z przepisami oraz nasz Zarząd.



Jennifer Davis

Nasza struktura ładu korporacyjnego promuje etyczne praktyki biznesowe i skuteczny nadzór w całej spółce L&P. Zarząd jest ostatecznym organem decyzyjnym i składa się z kilku stałych komitetów o określonych obowiązkach nadzorczych w obszarach takich jak sprawozdawczość finansowa, zarządzanie ryzykiem korporacyjnym, zrównoważony rozwój i zasoby ludzkie. Zarząd zatwierdza nasze wytyczne w zakresie ładu korporacyjnego, które formalizują nasze zobowiązanie do zdecydowanych praktyk w zakresie zarządzania. Jennifer Davis kieruje działaniami spółki w zakresie zgodności i etycznych praktyk biznesowych na poziomie przedsiębiorstwa.

Wysoką jakość zarządzania zapewniamy dzięki naszym pisemnym zasadom, corocznym aktualizacjom polityk oraz szkoleniom, a także regularnym audytom. Pracownicy co roku zapoznają się z Podręcznikiem polityki biznesowej i akceptują jego treść, a Podręcznik stanowi wsparcie dla naszych działań oraz pomaga promować najwyższe standardy odpowiedzialności, uczciwości i zgodności z przepisami. Pracownicy, którzy podejrzewają niezgodne z prawem postępowanie lub naruszenie zgodności z przepisami, są zachęceni do skontaktowania się z naszą Linią ds. etyki, która zapewnia możliwość zgłoszenia swoich wątpliwości drogą telefoniczną i e-mailem, przez 24 godziny na dobę, siedem dni w tygodniu, 365 dni w roku. Aby wspierać dobre zarządzanie oraz uczciwość w naszej pracy, zespół ds. audytu wewnętrznego i nasi audytorzy zewnętrzni nieustannie weryfikują nasze wysiłki w zakresie przestrzegania przepisów w całej spółce.

Dzięki wdrożonym zabezpieczeniom każdy w L&P ma możliwość uczciwego postępowania i może przewodzić mówiąc prawdę.

„Aby promować uczciwość i prawość każdy z nas może codziennie mówić prawdę otwarcie i szczerze, bez strachu. Oznacza to przejrzystą komunikację, niezależnie od tego czy przekazujemy dobre czy złe wiadomości,” mówi Jennifer Davis. „Poprzez konsekwentne mówienie prawdy budujemy zaufanie i szacunek w relacjach z naszymi współpracownikami, klientami i interesariuszami, a także dbamy o wartości takie jak uczciwość i rzetelność w naszych codziennych działaniach.”

## Osiąganie wyników we właściwy sposób: Uczciwość w kwestiach finansowych

W roku 2002, Kongres Stanów Zjednoczonych uchwalił ustawę Sarbanes-Oxley Act (SOX) – ustawę regulującą sposób, w jaki spółki notowane na giełdzie, takie jak L&P, raportują informacje finansowe i przeprowadzają audyty. Jako spółka prowadząca działalność na całym świecie, stajemy przed wyzwaniem jakim jest kompleksowa sprawozdawczość finansowa w różnych lokalizacjach, lokalizacjach geograficznych i systemach, ale nasze zespoły są ukierunkowane na osiąganie wyników w sposób etyczny i właściwy.

Od hali produkcyjnej po nasze skonsolidowane raporty, nasze procesy księgowe wykorzystują kluczowe mechanizmy kontrolne, aby tworzyć jasny i dokładny obraz sytuacji finansowej L&P. Takie kluczowe mechanizmy kontrolne są kluczowymi elementami rejestrowania i zatwierdzania transakcji lub zapobiegania błędom lub oszustwom, które mogłyby skutkować istotnym zniekształceniem sprawozdania finansowego. Nasz zespół ds. zasad i procedur dba o to, aby mechanizmy kontrolne i procedury uwzględniały zagrożenia i były zgodne z wymogami regulacyjnymi. Zespół ten regularnie współpracuje również z zewnętrznymi audytorami i zbiera informacje od działu operacji i korporacyjnego w celu wspierania ciągłego doskonalenia.

„Wszyscy odpowiadamy za to, aby księgi i rejestry dotyczące naszych dziedzin były kompletne i dokładne oraz jesteśmy zobowiązani do postępowania zgodnie z naszymi ustalonymi zasadami i procedurami,” mówi Tammy Trent, Główny Księgowy. „Zachowanie spójności i uczciwości w naszych dokumentach finansowych oraz zapobieganie niewłaściwemu zachowaniu to wspólna odpowiedzialność każdego z nas. Przejrzystość i otwarta komunikacja mają kluczowe znaczenie i zawsze szukamy sposobów na wprowadzenie ulepszeń.”



Tammy Trent

Udoskonalenie naszych procesów i poprawa ich wydajności są najważniejszym priorytetem dla naszych zespołów zajmujących się finansami i rachunkowością. Wszystkie nowe pomysły są zawsze mile widziane i można je zgłaszać do [policyandprocedure@leggett.com](mailto:policyandprocedure@leggett.com).



## Poczucie dumy z wykonywanej pracy: Dbanie o uczciwość poprzez audyty wewnętrzne

Zespół audytu wewnętrznego pomaga nam dbać o uczciwość operacji spółki L&P, zapewnia skuteczne zarządzanie ryzykiem i identyfikuje możliwości ulepszeń.

„Dążymy do tego, aby być partnerami biznesowymi, którzy wnoszą wartość dodaną, oferując niezależny i obiektywny system kontroli wewnętrznej i wsparcie doradcze,” mówi Rachel Krenz, wiceprezes ds. audytu wewnętrznego i analizy due diligence. „Pomagamy spółce L&P osiągnąć wyznaczone cele zapewniając jej systematyczne, zdyscyplinowane podejście do oceny i poprawy skuteczności procesów zarządzania, zarządzania ryzykiem i kontroli.”

Nasi audytorzy wewnętrzni opracowują i realizują roczny plan audytów, obejmujący audyty finansowe i operacyjne, który pomaga zapewnić zgodność z ustawą SOX. Przeprowadzają szeroki zakres audytów, w tym audyty właściwe dla lokalizacji, audyty antykorupcyjne, audyty TI i przeglądy kontroli wewnętrznej. Pomagają również w dochodzeniach dotyczących oszustw i kwestii zgłoszonych na infolinię ds. etyki oraz z wyprzedzeniem konsultują się z pracownikami i przeprowadzają ankiety dotyczące potencjalnych wątpliwości etycznych. Zapewniając skuteczne i wydajne środowisko kontroli, ostatecznie gwarantują, że L&P działa w sposób uczciwy.

Każdy audytor wewnętrzny w L&P jest członkiem Instytutu Audytorów Wewnętrznych (Institute of Internal Auditors, IIA) i jest zobowiązany do przestrzegania zasad takich jak uczciwość, obiektywizm, kompetencje i poufność. Audytorzy przestrzegają globalnych standardów IIA w zakresie etyki i profesjonalizmu oraz oceniają zgodność z tymi standardami poprzez coroczne wewnętrzne oceny jakości, a także zewnętrzną ocenę jakości co pięć lat. Kierując się tymi zasadami etycznymi i wartościami, nasz zespół audytu wewnętrznego codziennie z dumą wykonuje swoją pracę.

„Dobrze wykonana praca oznacza przestrzeganie najwyższych standardów uczciwości i profesjonalizmu w sytuacji, gdy identyfikujemy zagrożenia, udzielamy wskazówek w celu ulepszania procesów i przestrzegamy przepisów,” mówi Kevin Curtis, Starszy Kierownik ds. Audytu Systemów IT. „Współpracując z zespołami w ramach naszej globalnej organizacji, jesteśmy dumni nie tylko z tego, że możemy razem budować silne i pełne zaufania relacji, ale także z osiągania wymiernych ulepszeń, które rozwijają działalność spółki L&P.”



Zespół ds. audytu wewnętrznego 2025

# Regulowane łóżka i Automotive:

Współpraca na rzecz innowacji

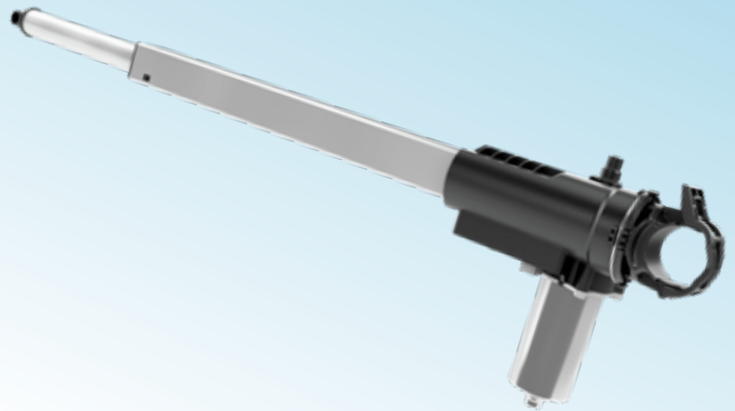
Dział ds. Regulowanych Łóżek w spółce Leggett & Platt jest wiodącym dostawcą regulowanych podstaw do łóżek od ponad 40 lat, tworząc produkty zapewniające maksymalny relaks i odnowę. Zespół odpowiedzialny za regulowanych łóżka nieustannie wprowadza kolejne innowacje do swojej oferty produktowej, włącznie z ostatnim siłownikiem opracowanym w ścisłej współpracy z Leggett & Platt Automotive.

## Narodziny pomysłu

Siłownik to urządzenie, które umożliwia działanie maszyny lub innego urządzenia poprzez przekształcanie energii w siłę mechaniczną. Siłownik wykorzystywany w regulowanym łóżku spółki Leggett & Platt, przykładowo reguluje wezgłowie i podnóże łóżka, aby pomóc w znalezieniu wygodnej pozycji.

Nasz dział Automotive produkuje również siłowniki, ale to zastosowania w pojazdach. Tradycyjnie, dział Automotive produkował małe siłowniki, umożliwiające takie funkcje, jak otwieranie i zamykanie okien pojazdu oraz sterowanie elementami sterującymi. Gdy zespoły ds. Regulowanych Łóżek i Automotive badały możliwości współpracy, okazało się, że mogą połączyć siły, aby stworzyć nowy, większy siłownik zaprojektowany specjalnie do regulowanych łóżek.

„Projekt jest przykładem rzeczywistej współpracy i strategicznej inicjatywy,” mówi Jay Thompson, prezes działu ds. Regulowanych Łóżek. „Zespół działu Automotive szukał nowych obszarów rozwoju, a dla działu ds. Regulowanych Łóżek była to szansa na przeniesienie produkcji siłowników do własnego zakładu. Wykorzystując swoje wewnętrzne możliwości, L&P dywersyfikuje swój łańcuch dostaw i zwiększa udział w produkcie końcowym dla konsumenta.”



## Rzeczywista współpraca

Aby pomyślnie wprowadzić ten produkt na rynek, L&P oceniło kilka zakładów produkcyjnych i ostatecznie wybrało zakład w Juarez w Meksyku. Ta lokalizacja pozwala na szybszą realizację zamówień i opłacalną logistykę. Dzięki ponownemu wykorzystaniu istniejących opakowań motoryzacyjnych utrzymujemy również niskie koszty pakowania i wysyłki, nawet przy wahaniami popytu.

Zespoły działów ds. Regulowanych Łóżek i Automotive wniosły do projektu swoją unikalną wiedzę i doświadczenie. Inżynierowie mieli wspólny cel i wyraźnie skoncentrowali się na tym, co jest najlepsze dla naszych firm. Rezultatem jest partnerstwo, które otwiera drzwi dla przyszłych innowacji.

Sonia Smith, prezes działu Automotive w L&P, mówi: „Jestem naprawdę dumna z inżynierów i członków zespołu projektowego, którzy urzeczywistnili ten projekt. Wszyscy jesteśmy podekscytowani, widząc te siłowniki na linii montażowej i trafiające do domów w całej Ameryce.”



Julia Rosien

## Nowe stanowisko marketingowe w dziale Wyrobów do Łóżek

W lutym, L&P zatrudniła panią Julię Rosien na stanowisku wiceprezes ds. marketingu w naszym segmencie Wyrobów do Łóżek. Julia będzie kierowała strategicznymi inicjatywami marketingowymi dla działu Wyrobów do Łóżek i ściśle współpracowała z zespołami ds. rozwoju produktów i sprzedaży w celu stymulowania innowacji i rozwoju.

„W swojej nowej roli w L&P najbardziej cieszę się na możliwość wspierania naszych klientów w świeży i kreatywny sposób – i cieszę się, że będą to robić razem z zespołem, który podziela moje wartości,” mówi Julia. „Relacje, uczciwość i ciekawość zawsze były dla mnie drogowskazami na mojej ścieżce zawodowej – i nigdy mnie nie zawiodły.”

Jej doświadczenie i fachowa wiedza w zakresie strategii cyfrowej, zarządzania relacjami z licencjodawcami i głębokie zrozumienie rynku wyrobów do łóżek, będą nieocenione dla umacniania naszej pozycji lidera w zakresie rozwiązań dla wyrobów do łóżek. Przywitajmy razem Julię w L&P!